

Bestuursakkoord

voor de bestuursperiode 2019-2024

Gemeente Zemst

Inhoudsopgave

Inleiding

1. Wat is de missie van Zemst?

2. Waar willen we naartoe?

3. Strategische doelstellingen

3.1. Mens en Maatschappij staan voorop (M&M)

3.2. Omgeving en Ontwikkeling (O&O)

3.3. Bestuur, diensten en budget (B&B)

3.4. Zo Zemst (Z&Z)

4. De 10 speerpunten van ons gemeentelijk beleid

5. Bevoegdheidsverdeling college van burgemeester en schepenen Zemst

6. Tot slot

Inleiding

N-VA, Vlam, Groen en sp.a zetten samen hun schouders onder een positief project voor Zemst en alle Zemstenaren. Deze nota tekent de gezamenlijke hoofdlijnen uit in de beleidsdoelstellingen en beleidsopties voor de komende legislatuur.

We kiezen ervoor om een langetermijnvisie te ontwikkelen die de legislatuur wil overschrijden. Vanuit deze visie wordt in 2019 een definitieve en zeer concrete meerjarenplanning uitgewerkt.

Met veel goesting en bruisend van enthousiasme gaat deze breed gedragen veranderingscoalitie de uitdagingen aan. We voeren een politiek met een toekomstvisie, waarbij er ook ruimte is voor verschillen. We staan voor een politiek ten dienste van de inwoners, en dat op een integere en transparante manier. Een positieve en opbouwende samenwerking, gericht op mensen. Dat is wat ons kenmerkt en waar we voor gaan!

Als we rondom ons kijken en luisteren, zien en horen we vooral hoe verschillen in de verf worden gezet. Nochtans is het fundament van een maatschappij, buurt of gemeenschap (en dus ook van een goed bestuur) alles wat we gemeenschappelijk hebben. En dat is vaak meer dan we denken, dat is wat ons team van vier partners (N-VA, Vlam, Groen en sp.a) in de verf wil zetten.

Samen willen wij met Zemst het goede voorbeeld geven. We springen daarbij ineens naar een Zemst 4.0. We willen een volgende versie van Zemst brengen, anders en beter, en dit in een versie met vier partners. We denken graag vooruit. De uitdagingen die klaarliggen zijn talrijk op vele vlakken: duurzaamheid, veiligheid, kwaliteit, snelheid, efficiëntie en toch kostenbewust een goede dienstverlening aanbieden.

De voorliggende strategische nota is opgebouwd uit volgende elementen:

1. Wat is onze missie?
2. Waar willen we naartoe?
3. Hoe willen we dit bereiken?

1. Wat is de missie van Zemst?

Zemst is een veelzijdige gemeente, centraal gelegen op de as Vilvoorde-Brussel / Mechelen-Antwerpen. We benadrukken graag een landelijk, Vlaams, op mensen gericht (zonder ook dieren te vergeten) verstandig beleid dat vooruitstrevend is op tal van beleidsdomeinen. Op basis van deze troeven willen we onze gemeente verder profileren en uitbouwen.

De nieuwe Zemstse meerderheid wil zich duurzaam, innovatief, gedreven en integer inzetten met een beleid op maat van elke Zemstenaar.

2. Waar willen we naartoe?

Een hechte gemeenschap wordt men niet enkel door te poneren dat te zijn. Je moet dit dagdagelijks waarmaken. Via een doorgedreven samenwerking tussen alle actoren creëren we een breed draagvlak bij de Zemstse bevolking. Niet alleen lokale actoren worden bij het beleid betrokken, maar ook hogere overheden en aanpalende gemeentebesturen worden actief ingezet voor de Zemstenaar. Zemst 4.0 bundelt alle krachten, anticipeert op wat komen gaat en denkt vooruit op basis van visie. Zemst is de lokale katalysator binnen een netwerk van partners en overheden (Vlaams-Brabant, Vlaanderen, België en EU).

Zemst wil een voortrekker zijn bij de ontwikkeling van een duurzame samenleving. Duurzaamheid is veel meer dan zorgen voor de ecologische kwaliteit van de toekomst. Ecologie kijkt ook naar hoe mensen samenleven en zoekt naar rechtvaardigheid daarin. Zemst is nu bezorgd over de toekomst van de volgende generaties en wil een gemeente zijn waarin tegelijkertijd ecologische, economische, sociale en ruimtelijke doelstellingen worden nagestreefd. We kunnen deze niet los van elkaar bekijken en enkel samen bereiken. Een belangrijke voorwaarde is de bestuurlijke kwaliteit en een integraal denken. Deze verschillende pijlers geven uitvoering aan onze gemeenschappelijke duurzaamheidsambitie.

Zemst neemt het voortouw bij de verdere ontwikkeling van een open en geïntegreerde samenleving. We zijn ons bewust van de uitdaging. Een correcte omgang met rechten en plichten is onze leidraad. Een open samenleving sluit niemand uit en is toegankelijk voor iedereen. Muren worden gesloopt, diversiteit is verrijkend, onze Vlaamse cultuur een kader.

3. Strategische doelstellingen

Om onze missie te realiseren hebben we een ambitieuze, gedragen en verstandige strategie nodig. We formuleren daarom met de nieuwe bestuursploeg strategische doelstellingen die expliciete en beleidsmatige keuzes inhouden. Deze doelstellingen worden later vertaald naar de beleids- en beheerscyclus en zullen zich richten op een participatief traject.

3.1. Mens en Maatschappij staan voorop (M&M)

Respect voor elkaar (mens en dier) en voor de rechten en plichten in onze maatschappij is het uitgangspunt.

We bieden onze inwoners een gezonde en kwalitatieve leefomgeving en verkleinen onze ecologische voetafdruk. De beschikbare ruimte wordt rationeel gebruikt en benut. Dit wil zeggen dat we op lange termijn denken, duurzaam handelen en streven naar een doordachte invulling. Betaalbaarheid is een belangrijk streefdoel, waardoor er slimmer en efficiënter gebouwd zal moeten worden. Een goede ruimtelijke ordening en stedenbouwkundige huishouding legt de basis voor de duurzame ontwikkeling van onze leefomgeving. Actieve ontharding, bescherming van de open ruimte en meer groen per project zijn een duidelijke keuze.

We gaan voor een geïntegreerd lokaal sociaal beleid. Toegankelijkheid, laagdrempeligheid en aandacht voor de Zemstenaren staat voorop. De gemeente, geïntegreerd met het OCMW, heeft een centrale rol als bron van informatie, loket en doorverwijzer. Deze integratie vraagt dat we eerder denken in termen van een toegankelijk, hedendaags, gemeentelijk 'sociaal huis'. De raad voor maatschappelijk welzijn (RMW) is een efficiënt instrument dat de meest kwetsbare Zemstenaren met raad en daad bijstaat. We doen er alles aan opdat deze raad zijn kernopdrachten zonder drempels kan uitvoeren.

Senioren, zorgbehoevenden of mensen met een beperking houden we zo lang als mogelijk in hun vertrouwde omgeving (door maximale zelfzorg en mantelzorg). Waar dit niet meer mogelijk blijkt voor de mensen, doen we er alles aan om assistentiewoningen, serviceflats en goed draaiende woonzorgcentra te voorzien.

We zetten volop in op een proactief gezondheidsbeleid, via info- en vormingsavonden. We streven naar een gezonde geest in een gezond lichaam voor alle Zemstenaren. Bijzondere aandacht gaat naar het fenomeen van vereenzaming en armoede bij senioren, evenals de verdere uitbouw van seniorvriendelijke activiteiten.

We stimuleren kinderen om in de open ruimte te spelen. Ze kunnen dan ook niet als overlast worden beschouwd. Jongeren betrekken we actief over hoe zij hun vrije tijd in onze gemeente zinvol kunnen invullen. Tevens verhogen we de steun aan het jeugdverenigingsleven.

Ook in het openbaar domein zorgen we voor evenwichtige aandacht voor elke gebruiker: jong en oud, mobiel en minder mobiel.

We gaan voor een kwaliteitsvol gemeentelijk onderwijs (met een werkbaar aantal leerlingen per klas) evenals een hedendaagse infrastructuur, een evaluatie van het inschrijvingsbeleid en de voorrangregeling. We verhogen de kwaliteit van de voor- en naschoolse opvang en werken waar mogelijk netoverschrijdend samen met de andere scholen. We voorzien gezonde maaltijden. Belangrijk daarbij is dat we oplossingen zoeken waarbij de taakbelasting van het onderwijzend en administratief personeel niet wordt verhoogd. We zoeken naar samenwerkingsmogelijkheden tussen alle scholen binnen onze gemeente, ook uit de andere onderwijsnetten.

In de kwalitatieve naschoolse opvang geven we bijzondere aandacht aan de verweving van een sport- en culturaanbod met onze scholengemeenschap om zo een inclusief, breed vrijetijdsaanbod aan te bieden aan kinderen en hun gezinnen.

Het gezinsbeleid geven we gestalte door bij belangrijke beslissingen de gezinstoets uit te voeren. We moeten bewust zijn van wat de impact is van een beslissing op een hedendaags gezin. Kinderopvang hoort flexibel, kwaliteitsvol, betaalbaar en inclusief te zijn. Kansarmoede bij Zemstse kinderen speuren we actief op en pakken we aan via de scholen of verenigingen.

We voeren een actief sociaal beleid met aandacht voor het bestrijden van de bovenvermelde kinderarmoede, verborgen armoede (d.m.v. een armoedetoets) en eenzaamheid. We hebben daarom ook aandacht voor een beleid dat mantelzorgers ondersteunt, de lokale diensteneconomie activeert en zorg draagt voor mensen met een kwetsbaar werktraject.

Wijkwerken heeft als doelstelling om werkzoekenden met een grote afstand tot de reguliere arbeidsmarkt werkervaring te laten opdoen, minstens gericht op het behoud van reeds verworven competenties. Dat gebeurt door het uitvoeren van maatschappelijk relevante activiteiten binnen een reële arbeidsmarktomgeving. We hebben hiervoor de actieve medewerking van de RMW nodig.

We streven naar een sport-voor-allen-beleid, gedragen door een uitgewerkt sportbeleidsplan. De sportinfrastructuur wordt eventueel uitgebreid na inventarisatie van de noden.

Zemst aan de Zenne mag op vlak van toerisme nieuwe bronnen aanboren. Hierbij denken we onder andere aan hoevetoerisme, historisch erfgoed of een eventuele uitbouw van musea in kerkgebouwen. Het beleid steunt privé-initiatieven met een publiek karakter en bouwt een netwerk voor het recreatief medegebruik van de trage wegen.

Iedereen is welkom in het gastvrije Zemst, dat een zichtbaar Vlaamse gemeente wil zijn. We promoten het gebruik van Nederlands als onze voertaal. Gekoppeld aan een actief integratiebeleid van de nieuwe inwoners in het lokale verenigingsleven, de kinderopvang en het onderwijs biedt dit de meeste kansen op een succesvolle inburgering.

Zemstenaren hebben oog voor Europa en de rest van de wereld. Europese zaken zijn ook onze zaken. De wereld is ook onze wereld. We houden eraan het gevoerde beleid op gebied van ontwikkelingssamenwerking (bv. wereldfeest, GROZ, enzovoort) minstens voort te zetten en de betoelaging van organisaties die zich inzetten voor een eerlijkere verdeling waar mogelijk te optimaliseren. Oplossingen bieden in het zuiden kan ook migratie naar het noorden helpen voorkomen. We blijven inzetten op een beleid dat maakt dat Zemst onder meer een fairtrade-gemeente of vredesgemeente blijft.

We stimuleren de Zemstenaar om in zijn individueel gedrag zijn ecologische voetafdruk te minimaliseren. Het bestuur en de gemeente hebben hierin een sensibiliseringstaak en een voortrekkersrol.

We besteden bijzondere aandacht aan het dierenwelzijn in onze gemeente. Met eenvoudige, maar concrete acties willen we het dierenwelzijn verhogen.

Er is ook voldoende aandacht voor cultuur voor verschillende doelgroepen door de lokale cultuurverenigingen praktisch en waar nodig te ondersteunen. De werking en programmatie van de Melkerij en het AGB worden geëvalueerd en geoptimaliseerd waar nodig.

3.2. Omgeving en Ontwikkeling (O&O)

Het grond- en pandenbeleid, het woonbeleid en het ruimtebeleid wordt geëvalueerd. Strategische doelen worden gekozen om opnieuw een pionier te worden in Vlaanderen. We streven duurzaamheid en evenwicht na.

We herzien, indien nodig, lopende ruimtelijke uitvoeringsplannen en maken nieuwe strategische RUP's met een visie voor open ruimten met als doel het vrijwaren van de landelijkheid van onze gemeente. Telkens weer zoeken we een draagvlak voor onze plannen met de nodige aandacht voor mobiliteit, bereikbaarheid, watergevoeligheid en een correct vergunningsbeleid.

Leefbaarheid primeert. We stoppen de oprukkende verkavelingsdrift. We snijden geen nieuwe woonuitbreidingsgebieden aan. Wonen doen we zoveel mogelijk in verstandig gekozen inbreidingszones die een voldoende breed draagvlak voor de buurtbewoners hebben. We opteren voor nieuwe woontypologieën op maat gesneden van de huidige (verdunde) gezins- en samenlevingsvormen en gericht op levenslang wonen. We brengen woonnoden in kaart en promoten de bouw van kwaliteitsvolle, energiezuinige, brandveilige en doelgerichte woningen. Kernverdichting is daarbij een leidend principe.

We streven naar een basishandelsaanbod en hebben oog voor de verdere ontwikkeling van de lokale horeca. Architecturaal waardevol erfgoed herstellen we waar nuttig. De leestekens van het verleden maken we zo herkenbaar mogelijk.

Sport Vlaanderen is een strategische partner voor onze gemeente. We leveren ondersteuning bij de verdere reconversie van het domein in Hofstade en doen dat met respect voor de natuurwaarde van deze zone. Hierbij zetten we actief in op de realisatie van een programma waar de Zemstenaar nood aan heeft. We denken ondermeer aan een zwembad, een goed gebruik van de turnhal, meervoudig gebruik van de verschillende zones en een landschapspark met erfgoed en museumallures.

Het gemeentelijk toewijzingsreglement geeft voorrang aan mensen uit onze gemeente. Bereidheid tot inburgering en taalverwerving zijn ook van toepassing bij toewijzing van gemeentelijke gronden en woningen.

Het openbaar domein is de plek die we met iedereen delen. We maken dan ook een gezond investeringsplan op met toegankelijkheid als sleutelwoord. Met grote zin voor overleg en communicatie met de burger maken we plannen op voor de verdere uitbouw van het functioneel fietspadennet. Participatie en transparantie staan centraal. We meten de toestand van de voetpaden en werken verder aan de uitbouw van een gescheiden rioleringsnet waarop we verder het preventief onderhoud enten of voorzien in structurele heraanleg van het gemeentelijk wegennet. We maken daarbij optimaal gebruik van bovengemeentelijke subsidies.

De fiets staat centraal in ons gemeentelijk mobiliteitsbeleid. Fietsen in de gemeente moet veilig en comfortabel zijn. Bijzondere aandacht gaat uit naar kwaliteitsvolle fietspaden én oversteekplaatsen. De vele trage wegen worden waar mogelijk ingezet in een functioneel traag net. Zwarte verkeerspunten worden met spoed aangepakt. Tegenover snelheidsduivels geldt een nultolerantie. We maken werk van circulatieplannen waarin de noden van de verschillende gebruikers strategisch worden afgewogen. We onderzoeken de parkeergelegenheid rond de stations, in de centra en bij de handelszaken met bijzonder aandacht voor mensen met een beperking. Lokale *missing links* in het concept basismobiliteit onderzoeken we en werken we weg. Zo onderzoeken we bijvoorbeeld of een fietsbrug over de E19 aangewezen en mogelijk is.

We beogen een duurzaam natuur-, milieu- en energiebeleid. Duurzaamheid is geen bijzaak, maar een hoofdzaak voor de gemeente Zemst. We voeren promotie voor biodiversiteit en ijveren voor een duurzaam bermonderhoud, groenonderhoud en bosbeheer. In de gemeentelijke gebouwen voeren we, na onderzoek, de energie-efficiëntie op door hergebruik van regenwater en de implementatie van nieuwe energievormen zoals zonnepanelen, windturbines en waterkracht. Er wordt ook bewust omgegaan met licht en water in de gemeentelijke gebouwen. We motiveren onze inwoners om hetzelfde te doen.

Op een meetbare manier willen we de uitstoot van CO₂ op ons grondgebied aanzienlijk verlagen. Het Burgemeestersconvenant voor Klimaat en Energie staat centraal in ons milieubeleid en de *Sustainable Development Goals* van de Verenigde Naties vormen het kader voor een ambitieus klimaatactieplan.

Er wordt ingezet op meer bomen door middel van een doordacht bosbeleid waarbij herbebossing, aanleg van een geboortebos, biodivers vergroenen van de openbare ruimte, groene speelplaatsen, enzovoort een belangrijke rol spelen. Er is ook oog voor een insectenvriendelijk groen- en natuurbeheer.

De gemeente ondersteunt samenwerking of groepsaankopen rond verduurzaming van huizen, hedendaagse reconversie van verouderde woningen en het creëren van grotere co-tuinen door burensamenwerking en natuurlijke deelspeeltuinen.

Het principe 'de vervuiler betaalt' blijft gelden bij het afvalbeleid. We optimaliseren onze dienstverlening inzake afval en recyclage en houden de kosten onder controle. We herzien de inzameling van plastic en pmd. Sluikstorters en zwerfvuil worden aangepakt. Er komt in samenwerking met INCOVO een gemeentelijk vuilbakkenplan voor openbare plekken. We onderzoeken grondig wat het betekent om als gemeente toe te treden tot een statiegeldalliantie.

Zemst wil een ondernemersvriendelijke gemeente zijn. We zetten in op administratieve vereenvoudiging, een ondernemersloket en stimuleren ondernemersnetwerking. We zoeken gericht naar ruimte voor nieuwe bedrijven. Het realiseren van buurtwinkels is een aandachtspunt. We stellen een horecabeleidsplan op en spelen in op publiek-private samenwerkingsprojecten, waardoor we Zemst op de economische kaart zetten. Uiteraard is er in onze gemeente ook ruimte voor sociale economie.

Landbouw en milieu pakken we geïntegreerd aan. We zoeken de synergie op van deze twee belangrijke thema's. De adviesraden werken daarin actief mee. We promoten op alle mogelijke manieren streekgebonden producten. Korte keten is belangrijk. 'Vlakbij gemaakt' (een nieuw label) wordt aangemoedigd. Samenwerking met lokale handelaars, landbouwers en horeca is hierbij cruciaal. Zij kunnen onze lekkere lokale producten op de kaart zetten, letterlijk en figuurlijk. Landbouwers worden betrokken bij thema's zoals duurzaamheid evenals natuur- en bermbeheer. Een agrarisch grondbeleid is duurzaam en respectvol voor het milieu en heeft oog voor biodiversiteit evenals de kwaliteit van lucht, water en bodem. Het resultaat is een toekomstgericht en participatief grondbeleid.

De krachtlijnen van het veiligheidsbeleid bundelen we in een integraal veiligheidsplan. We zetten verder in op het BIN-netwerk, dat ondersteunend werkt aan een actief en effectief politieel optreden. We waken over de aanspreekbaarheid van de wijkagent, treden op tegen kleine criminaliteit en informeren onze bevolking rond veiligheid thuis, in het verkeer en op de werkvloer. Het plaatsen van slimme camera's, dynamische verkeersborden en trajectcontrole wordt verder onderzocht. Al dan niet in een intergemeentelijk samenwerkingsverband.

De tijd is rijp om verder na te denken over doorgedreven nevenbestemming en herbestemming van onze kerkgebouwen. We doen dit in nauw overleg met de kerkelijke overheden en de Zemstenaar. Een hernieuwde visie rond inrichting van begraafplaatsen, respect voor funerair erfgoed en een efficiënt onderhoud zijn de uitdagingen. Een sterretjesweide en stilteplekken verdienen meer aandacht. Het concept natuurbegraafplaats wordt dieper onderzocht.

3.3. Bestuur, diensten en budget (B&B)

Het beleid wordt bepaald door een langetermijnvisie. De voorbereiding en uitvoering ervan gebeurt door onze gemotiveerde personeelsleden. Het gemeentehuis heeft een laagdrempelige toegang, letterlijk en figuurlijk. We voeren een actief personeelsbeleid dat gericht is op synergie en optimale inzet. We streven naar een innoverende organisatiestructuur, waarin permanente vorming en opleiding centraal staan.

De werklidensite wordt aangepakt en wordt een voorbeeld van innovatieve projectwerking.

We besteden uitgebreid aandacht aan een kwalitatieve gezonde werkplek, een goed beheer van onze gemeentelijke gebouwen, ondersteund door een actieve conciërgewerking en een efficiënt facilitair beheer.

Teambuilding, gezondheidscoaching en aandacht voor trajectbegeleiding zijn belangrijk. Het streefdoel is een tevreden en gezond personeelslid, in een goede samenwerking met de bestuurslaag ten dienste van de Zemstenaar. We zorgen voor een optimale interne communicatie.

We organiseren maximale inspraak en participatie. Een duidelijk communicatieplan stroomlijnt de gemeentelijke communicatie. Daarbij streven we naar een doelmatige aanpak. Het bestuur gaat voor een respectvolle tweerichtingscommunicatie met de burgers. Onze inwoners zijn ons belangrijkste adviesorgaan. Transparantie in procedures en besluitvorming is een evidentie. We bekijken hoe wijk- of dorpsraden eventueel structureel worden verankerd.

We kiezen volop voor het gebruik van moderne communicatiemiddelen (zoals infoschermen, een opgewaardeerde Zemst Info en CBS kort, sociale media, enzovoort) zonder evenwel de papieren versie van het gemeentelijke infoblad te verwaarlozen. Onze informatiestroom moet laagdrempelig zijn, zowel qua inhoud als qua taalgebruik. We proberen van Zemst een *Smart Village* te maken. We onderzoeken de mogelijkheden van een duurzame en effectieve digitalisering van onze gemeente en gemeentelijke werking met bijzondere aandacht voor ons onderwijs.

3.4. Zo Zemst (Z&Z)

Visiegedragen, duurzaam, integer, luisterend en oplossingsgericht zijn de hoofdkenmerken van de komende bestuursperiode. We stimuleren de deelname van de bevolking en organiseren dit permanent doorheen het hele beleid. We nemen initiatieven om de democratische inspraak te versterken. Participatie is geen holle term in Zemst. We vertegenwoordigen onze gemeente op een correcte manier op het bovenlokale niveau, waarbij het belang van onze inwoners primeert.

4. De 10 speerpunten van ons gemeentelijk beleid

1. Zemst fietsgemeente

In Zemst moet de fiets het vanzelfsprekende vervoersmiddel zijn. De fiets krijgt een zichtbare plaats in het straatbeeld. We zorgen dat er kwaliteitsvol en veilig gefietst kan worden in en door onze gemeente. Zowel functioneel als recreatief.

2. Veilig Zemst

In Zemst voelen mensen zich gerust en thuis, omdat het er veilig is. We hebben niet alleen aandacht voor verkeersveiligheid, maar ook voor veiligheid in de bredere zin van het woord. We zetten in op preventie, evenals een kordaat en correct handhavingsbeleid.

3. Gezond en sportief Zemst

Vanuit het bestuur is er voldoende aandacht om een gezonde leefomgeving te creëren en in stand te houden. De Zemstenaar kan een gezonde geest in een gezond lichaam ontplooiën en zo samen met de gemeente aan zijn of haar welzijn werken.

4. Zemst, een zee van open ruimte

De landelijkheid is een van de troeven van onze gemeente. Deze staat onder druk en moeten we bewaren. Elke vierkante meter telt.

5. Een innovatief en duurzaam Zemst

Als gemeente willen we innoveren en uitdagingen oplossingsgericht aanpakken. Duurzaamheid is daarbij een rode draad in verschillende betekenissen. We voeren beleid voor de toekomst van onze kinderen, niet voor een volgende verkiezing.

6. Zorgzaam Zemst

In Zemst is het goed wonen en leven, omdat we mensen die het nodig hebben verzorgen. We doen aan vroeg-detectie op alle mogelijke zorgvlakken en zorgen daadkrachtig en met de juiste middelen voor alle Zemstenaars.

7. Zemst verbindt!

De gemeenschap is de essentie van de samenleving. De gemeente heeft de belangrijke verantwoordelijkheid om de mensen te verbinden via verschillende middelen op vele vlakken: sport, cultuur, natuur, onderwijs, lokale economie of zorg.

8. Ondernemingsgericht Zemst

Ondernemers vormen de motor van de lokale economie. Zij moeten de ruimte krijgen om hun nijverheid ten volle te ontplooiën in een gemeente die met hen meedenkt en hen actief steunt.

9. Een financieel gezond Zemst

We staan stevig in onze financiële schoenen als gemeente. We willen dat zo houden door een verstandig budgettair beleid te voeren. Inkomsten en uitgaven moeten elke keer grondig bekeken worden om er duurzaam mee om te gaan.

10. Zemst als voorbeeld

We leggen de lat hoog en zijn ambitieus. Als bestuur en gemeente willen we een voorbeeld zijn of worden. Zemst moet op vele vlakken als *good practice* gezien worden.

Zeggen wat we doen en doen wat we zeggen, is de leidraad doorheen al onze speerpunten. En dat is niet enkel een kwestie van efficiëntie, maar ook van transparantie en duidelijke communicatie. Zemst zal een duurzame, innoverende, efficiënte, gezonde en participatieve gemeente zijn waar elke Zemstenaar graag en goed woont en leeft.

5. Bevoegdheidsverdeling college van burgemeester en schepenen Zemst

Burgemeester

- Veerle Geerinckx (N-VA)
- Algemeen beleid, externe relaties, communicatie en participatie, feestelijkheden en evenementen, veiligheid, erfgoed en Vlaamse zaken.

Eerste schepen

- Greta Lauwers (Vlam)
- Ruimtelijke ordening, patrimonium, stedenbouw, wonen, gemeenteeigendommen, dierenwelzijn, personeel, kerkfabrieken, erediensten en begraafplaatsen.

Tweede schepen

- Dirk Van Roey (N-VA)
- Mobiliteit, openbare werken, rooilijnen, trage wegen, lokale economie, BIN en toerisme.

Derde schepen

- Kathleen Goovaerts (N-VA) en vanaf 2022 Dominique Vanhaesendonck (N-VA)
- Cultuur, bibliotheek, senioren, kinderopvang, vrije tijd, buurtwerking, vrijwilligersbeleid en vrijetijdsbeleid.

Vierde schepen

- Tim Borteel (sp.a)
- Sport, jeugd, financiën en verzekeringen.

Vijfde schepen

- Joeri Van den Brande (Groen)
- Milieu, landbouw, natuur, energie, onderwijs, digitalisering en ontwikkelingssamenwerking.

Voorzitter BCSD

- Luc Bessems (Vlam) en vanaf 2022 Kathleen Goovaerts (N-VA)
- Sociale zorg, asiel, BCSD, gelijke kansen, integratie, inclusie, rusthuizen, welzijn en gezondheid, kind en gezin.

6. Tot slot

Volgens de beleids- en beheerscyclus (BBC) zal er in 2019 een Strategisch Meerjarenplan opgesteld worden met een meerjarenbegroting die het bovenstaande beleid concreet zal maken, plannen, begroten en opvolgen voor deze legislatuur. Het strategische meerjarenplan en de meerjarenbegroting zijn deel van het bestuursakkoord.

Zemst, 28 december 2018

Handtekeningen voor de meerderheidspartijen:

Veerle Geerinckx

Greta Lauwers

Tim Borteel

Joeri Van den Brande